

# 南京邮电大学 2018 年度部门预算公开

## 目 录

### 第一部分 部门概况

- 一、主要职能
- 二、部门机构设置及预算单位构成情况
- 三、2018 年度部门主要工作任务及目标

### 第二部分 2018 年度部门预算表

- 一、收支预算总表
- 二、收入预算总表
- 三、支出预算总表
- 四、财政拨款收支预算总表
- 五、财政拨款支出预算表
- 六、财政拨款基本支出预算表
- 七、一般公共预算支出预算表
- 八、一般公共预算基本支出预算表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算表
- 十、政府性基金财政拨款支出预算表
- 十一、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十二、政府采购支出预算表

### 第三部分 2018 年度部门预算情况说明

### 第四部分 名词解释

# 第一部分 部门概况

## 一、主要职能

南京邮电大学是国家一流学科建设高校，其前身是 1942 年诞生于山东抗日根据地的八路军战邮干训班，是我党、我军早期系统培养通信人才的学校之一。1958 年经国务院批准改建为本科高校，取名南京邮电学院；2005 年 4 月，更名为南京邮电大学。学校原为邮电部和信息产业部直属重点高校，2000 年起实行中央与地方（现为工业和信息化部、国家邮政局与江苏省）共建，以江苏省管理为主。2013 年 10 月，原南京人口管理干部学院正式并入南京邮电大学。

学校秉承“信达天下自强不息”的南邮精神，践行“厚德、弘毅、求是、笃行”的校训，发扬“勤奋、求实、进取、创新”的校风，拥有一支结构合理的师资队伍。现有教职工 2300 余人，其中博士生、硕士生导师 718 人，专任教师中具有高级专业技术职务的比例为 59.68%，具有博士、硕士学位的比例为 93.41%。现有中国科学院院士（含双聘）5 人，教育部“长江学者”特聘教授 3 人，教育部“长江学者”讲座教授 1 人，教育部“长江学者”青年学者 1 人，“国家杰出青年基金”获得者 3 人，国家百千万人才工程 3 人，国家“千人计划”10 人，“青年千人计划”2 人，国家“万人计划”领军人才 3 人，国家“万人计划”青年拔尖人才 1 人，国家“优秀青年科学基金获得者”6 人，中科院“百人计划”1 人，国家教学名师 1 人，全国优秀教师 1 人，享受政府特殊津贴 49 人，国家级有突出贡献的中青年专家 2 人，教育部“新世纪优秀人才支持计划”11 人，引进江苏省属高校首位诺贝尔奖获得者 1 人、国外院士 2 人、IEEE Fellow 4 人。现有国家重点领域创新团队 1 个，教育部“长江学者和创新团队

发展计划”创新团队 1 个。

学校具有良好的教学、科研支撑条件。现有国家地方联合工程研究中心 1 个，国家地方联合工程实验室 1 个，省部共建国家重点实验室培育基地 1 个，省部共建教育部重点实验室 1 个，教育部工程研究中心 2 个；国家级实验教学示范中心 2 个，国家级虚拟仿真实验教学中心 3 个，国家级工程实践教育中心 1 个，国家级校外实践教育基地 1 个，国家级高校学生科技创业实习基地 1 个；原信息产业部重点实验室 11 个，中央财政专项实验室（含中央地方共建）76 个。图书馆拥有纸质文献藏书量 220 余万册，其中信息、通信、电子等专业文献齐全、富有特色。

学校人才培养工作成绩显著，在教育部本科教学工作水平评估中取得优异成绩。长期以来，学校立足培养全面发展的高质量人才，坚持“基础厚、素质高、能力强”的原则，不断深化教育教学改革，构建了特色鲜明的人才培养体系。为国家输送了各类优秀人才 15 万余名，很多成为国内外信息产业和人口计生领域的领军人物、技术精英和管理骨干，享有“华夏 IT 英才的摇篮”之誉。

学校大力提升科技创新水平和社会服务能力。学校构建“信息材料、信息器件、信息网络、信息系统、信息应用”五位一体的科技创新体系，在新一代移动通信、物联网、移动互联网、大数据、云计算、网络空间安全、有机电子与信息显示、集成电路与微组装、智能电网、光通信、智能制造、现代邮政、人口学等研究领域处于国内先进水平。学校实施“一市一院”校地特色化合作战略和“一技一企”校企协同创新战略，与地方政府共建校地研究院 6 个，与企业共建校企创新平台 41 个。学校围绕通信、物联网等学科特色，完成了物联网领域从

人才培养、科学研究到服务社会的全方位布局，建成国家大学科技园 1 个，国家技术转移示范机构 1 个，全国科普教育基地 1 个，国家众创空间 1 个。

学校积极推进国际交流合作。入选国家 2017 年度“高等学校学科创新引智计划”（简称“111 计划”），招收本、硕、博三个层次海外留学生，生源来自俄罗斯、加纳等 30 余国，目前在校留学生近 300 人。先后有近千名国（境）外专家学者来校参加国际会议、讲学和访问，现有 30 余项学生海外交流项目，海外教育学院与美国纽约理工学院合作的 4 个专业获教育部批准为中外合作办学项目。积极参与国际电信联盟（ITU）组织的各项会议，承接亚太电信组织（APT）在中国的培训任务，参与通信领域相关国际标准的制定。

南邮人秉承务实进取的优良传统，探索出了一条依托邮电通信行业做专做精、面向信息化社会做大做强的大信息特色发展之路。党的十八大报告明确指出要“促进高校办出特色争创一流”，当前国家正在积极推进“互联网+”行动计划，为学校快速、科学发展提供了广阔的发展空间。学校正抢抓机遇，全面贯彻落实科学发展观，牢固确立“强特色、高水平、多科性、教研型、国际化”五大战略思想，深入实施“质量立校、人才强校、特色兴校、创新活校”四大战略，推动电子信息科学与工程学科群整体实力进入世界一流学科行列，努力建成在电子信息领域特色鲜明的一流大学。

## 二、部门机构设置及预算单位构成情况

学校已发展成为一所以工学为主体，以电子信息为特色，理、工、经、管、文、教、艺、法等多学科相互交融，博士后、博士、硕士、本科等多层次教育协调发展的高校。学校坐落于历史文化名城南京，

现有仙林、三牌楼、锁金村、江宁四个校区，21 个院（部、中心），另外还在扬州举办了独立学院—南京邮电大学通达学院。

学校现有博士后流动站 3 个，一级学科博士学位授权点 3 个、二级学科博士学位授权点 14 个，一级学科硕士学位授权点 10 个、二级学科硕士学位授权点 34 个，专业学位授权点（领域）13 个，本科专业 53 个。目前有 3 个学科进入 ESI 学科排名全球前 1%，国家重点学科（培育点）1 个，国家特色专业建设点 7 个，国家专业综合改革试点项目 1 个，4 个专业通过国家工程教育专业认证，国家级卓越计划专业 8 个。作为主要协同单位入选国家“2011 协同创新中心”2 个，作为牵头单位入选省“2011 计划”协同创新中心 2 个。现有各类在籍生 3 万余人。学校机构设置如下：

### 1. 党政群部门：

党委办公室、校长办公室（校友会办公室）、保密委员会办公室
纪委办公室、监察处
组织部、党校、统战部、社会主义学院
宣传部、信息中心
教师工作部、人事处（人才交流中心、博士后管理办公室）
学生工作部（处）（学生事务中心）、人武部
保卫部（处）
工会
团委（文化艺术中心）
发展规划处（高等教育研究所）、校董会、教育发展基金会办公室
教务处（教师教学发展中心）、创新创业教育学院
招生就业处
科研院
研究生院
国际合作交流处、港澳台事务办公室
财务处（采购招标管理办公室）

审计处
资产管理与实验室建设处
后勤管理处、后勤服务集团
基建处
离退休职工处
信息化建设与管理办公室
江宁校区建设与管理办公室
资产经营管理办公室

## 2. 直属单位：

教学质量监控与评估中心
图书馆
档案馆
期刊社
国家大学科技园管理办公室

## 3. 教学机构：

通信与信息工程学院
电子与光学工程学院、微电子学院
计算机学院、软件学院、网络空间安全学院（大数据研究院）
自动化学院
材料科学与工程学院
物联网学院
理学院
地理与生物信息学院
现代邮政学院、现代邮政研究院
传媒与艺术学院
管理学院
经济学院
马克思主义学院
人文与社会科学学院
外国语学院
教育科学与技术学院

贝尔英才学院
海外教育学院
体育部
继续教育学院（自学考试办公室、人口干部培训中心）
工程训练中心

#### 4. 独立学院：通达学院

#### 5. 科研机构：

通信与网络技术国家工程研究中心
教育部宽带无线通信技术工程研究中心
人口研究院
物联网研究院
先进技术研究院
信息产业发展战略研究院

### 三、2018 年度部门主要工作任务及目标

#### （一）主要目标

1. 党的建设：确保南京邮电大学第三次党代会顺利召开。

2. 学科建设：新增省级优势和重点序列学科建设项目 3 个；学校整体进入全球 ESI 排名中国高校百强，材料、化学学科力争进入前 5%，工程学、计算机科学分别力争进入前 6%和 8%，物理学排名稳步提升。

3. 师资队伍：新增领军人才 6 人；引进到岗高层次人才 10 人；新增国家级创新团队 1 个、国家级教学名师 1 人；补充到岗高水平师资 100 人以上（世界前 200 强高校“海归”博士不低于 30%）；专任教师中博士比和硕博士比分别达 64%、96.4%；具有三个月以上海外

研修经历专任教师比达 40%。

4. 人才培养：确保国家级教学成果奖不断线；新增国家级实验教学示范中心 1 个；确保通信工程、自动化专业以“优秀”等级通过国家工程教育专业再次认证；新增“十三五”国家级规划教材 5 部；新增省高等学校重点教材 6 部；新增国家精品在线开放课程 3 门；获省优秀博士论文 2-3 篇、省优秀硕士论文 6-8 篇；本科生深造率达 30%；本科生初次就业率达 94%，本科生、研究生年终就业率均达 99%以上；国家学生体质健康标准及格率达 96%；省级优秀毕业设计（论文）和团队数 16 项。

5. 科研工作：新增国家级科技创新平台 1 个；新增国家级科技奖励 1 项；确保教育部人文社会科学奖不断线；获批国家级重大重点科研项目 5 项（至少 1 项牵头）；获批国家级科研项目数 135 项（含军工）；获省部级科技成果奖二等奖以上 9 项；实现科研经费到款额 1.7 亿元（其中自然科学 1.58 亿元、人文社科 0.12 亿元）；以我校为第一作者单位，被 SCI 收录论文 825 篇、EI 收录论文 750 篇，被 CSSCI、SSCI 收录论文数达到 240 篇；出版人文社科类学术专著 12 部。专利申请数和专利授权数分别达到 1100 件、400 件；科技成果转化数 200 项。

6. 国际合作：留学生招生数 130 人；在校生中具有海外学习经历学生人数 800 人；积极推进中外合作办学，申报获批非独立法人中外合作办学机构 1 个；争取获批国际联合实验室 1 个。

7. 校园基建：完成三牌楼校区西门教师宿舍翻建工程；确保仙林校区青年教师公共租赁住房工程顺利验收、交付使用；完成三牌楼校区原简易食堂和华礼堂装修改造工程；完成学生事务大厅改造工程。

## （二）专项工作

1. 精心筹备召开学校第三次党代会。第三次党代会是学校 2018 年度政治生活中的一件大事，要全面系统总结学校第二次党代会以来取得的办学成就和成功经验，并在此基础上统一全校思想、广泛汇聚共识，科学谋划今后五年学校改革发展的总体目标和发展思路。全校上下要高度重视，积极筹备，确保学校第三次党代会取得圆满成功。

2. 全面推进一流学科和高水平大学建设。根据我校国家一流学科建设高校建设方案和江苏省高水平大学建设方案的实施进度，抓住学校新增一批硕士学位授权点的契机，聚焦一流，凸特色、强基础、补短板，启动学校一流学科建设计划、基础学科提升计划和文科学科振兴计划。制定一流学科七个学科方向的具体建设方案，遴选学科方向带头人，落实职能部门、相关学院和方向带头人建设责任，对重点难点任务进行攻关，做好项目年度检查工作。制定基础学科、应用学科和信息文科协调发展战略，创新学科发展机制体制，明确学科建设任务，加快我校学科建设各项工作的推进和落实。

3. 积极推进人事制度改革。召开学校人才工作会议；做好新一轮岗位设置与聘任相关工作，实现岗位管理的科学化、规范化和制度化，出台《南京邮电大学岗位考核标准的指导意见》和《南京邮电大学第三轮岗位设置与聘任教师岗考核标准的指导性意见》，完善教师岗位聘期考核，探索教师的分类考核机制，完成各类各级岗位人员第二轮岗位聘任聘期考核及第三轮岗位设置与聘任工作。通过分级分类目标评价考核及聘任，形成“能进能出、能上能下”的岗位管理制度保障体系。力争申报获批电子信息工程高级专业技术资格评审权。

4. 着力深化教育教学改革。召开学校人才培养工作会议；根据教

学质量国家标准、新工科以及产教融合等新理念，科学修订 2018 本科生培养方案；着力加强学生创新创业实践活动。以实践教学环节为基础，建立与科研院所和行业企业联合培养高级工程人才的模式，吸引更多社会资源投入人才培养；加强国家级高校学生科技创业实习基地建设，完善学生“创业教育—创业活动—创业苗圃—创业孵化—高科技企业”的创业生态链；加大对参与科技实践创新活动的支持力度，大力推进科技竞赛、创业实践等活动的开展，构建具有特色的创新创业教育新模式。加强研究生创新实践基地和省级企业研究生工作站建设，有序推进校级研究生教学实验室建设；设立研究生创新奖。

5. 健全科研创新制度保障体系。根据国家宏观政策形势，结合学校发展实际，贯彻落实《关于加快推进产业科技创新中心和创新型省份建设的若干政策措施》（“科技 40 条”），制（修）订《南京邮电大学校地研究院管理办法》《南京邮电大学校企共建研发机构建设与管理办法》《南京邮电大学知识产权保护和管理办法》《南京邮电大学科技成果转化管理办法》等文件，以制度创新促进科研创新，增强学校发展内生动力。

6. 有效推进公共资源管理改革。根据《南京邮电大学水电管理办法》《南京邮电大学用电定额管理方案（试行）》等文件精神，积极推进我校公共资源管理工作，落实用电定额目标管理试点考核工作，完善全面推行用电定额管理方案，加快基础表计改造工作，加强水电节能管理，全面提高公用资源使用效益，为学校各项事业发展提供有效的条件保障。完成我校公车改革。

7. 积极筹办 76 周年校庆系列活动。以“76 周年校庆”为主题，精心策划、周密安排、统筹协调，筹办好校庆系列活动，继续丰富创

新“薪火传·踏歌行”校友活动文化品牌；完成学校“世界一流学科建设”发展大会的筹办工作；举办本科教育60周年、硕士教育40周年、博士教育20周年纪念活动；组织好有关的高层论坛和学术报告等活动。

### （三）工作要点

1. 持续抓好党的十九大精神学习贯彻。深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，面向全校党员进一步组织开展各类学习辅导活动，推动全校上下切实把思想和行动统一到党的十九大精神上来，把智慧和力量凝聚到实现十九大确定的各项目标任务上来。认真学习全国“两会”精神，做好会议精神传达，研究部署落实措施。坚持学用结合，充分发挥高校研究优势，加强党建工作研究，回答新问题、总结新经验、指导新实践，力争形成一批研究阐释党的十九大精神的有深度有分量有影响的研究成果。

2. 深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照中央、省委和省委教育工委要求，制定学校主题教育实施方案和工作安排。加强校、院两级理论学习中心组的学习。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，切实使全校党员在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断增强“四个意识”，牢固树立“四个自信”。

3. 大力推进全校思想政治工作。落实落细《南京邮电大学关于加强和改进新形势下全校思想政治工作的实施意见》；牢牢掌握意识形态领导权，履行好意识形态工作责任，做好研判分析；全面对照教育部《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》要求，充分发挥课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织等方面工

作的育人功能，挖掘育人要素，完善育人机制，优化评价激励，强化实施保障，切实构建“十大”育人体系。加强师德师风教育，增强教师理论学习，出台《南京邮电大学教师政治理论学习制度（试行）》。

4. 着力提升学生管理工作水平。加强学生管理工作队伍建设，优化辅导员队伍结构，进一步实施辅导员定职定责制度；做好江苏省第七届辅导员职业能力竞赛的承办工作；做好《学生手册》中相关文件的修订工作；强化网络教育管理，精心打造“南邮易班”网络思政新载体；树立先进典型，开展先进宿舍、先进班级、优秀学生等评选活动；采取有效措施切实提升学风建设水平；继续抓好心理健康教育，充分发挥学院二级心理工作站的作用，构建“院—系”两级心理健康教育体系。

5. 持续增强干部能力和基层党组织战斗力。严格管理干部，按照信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的要求，加强对干部的日常管理监督，科学识别和评判干部。做好处级干部培训工作，举办处级干部暑期培训班和处级干部学习贯彻党的十九大精神轮训班；推动基层党建“书记项目”有效落实；做好挂职干部工作，继续遴选好新一批科技镇长团人选。落实《中共南京邮电大学委员会党支部工作标准》，每个基层党委（党总支）遴选一个基层党支部开展“标杆党支部”建设，推动全校基层党支部标准化建设。举办南京邮电大学第四期党建工作沙龙，积极探索党建工作新思路。开展全校基层党支部书记集中轮训，确保基层党支部书记全年学习时间不少于32学时。

6. 有效确保党风廉政建设责任到边到底。按照中纪委二次全会和省纪委三次全会精神，把党的政治建设摆在首位，严明政治纪律和政

治规矩，强化党员干部的纪律规矩意识，开展经常性纪律教育，加强对党章党规党纪的贯彻执行的情况监督检查。持续压紧压实党风廉政建设责任，实施基层单位管党治党履责记实制度，推进完善党风廉政建设制度体系，研究制定校内巡察制度，对二级单位开展巡察工作，健全和完善干部廉政档案，切实维护和净化政治生态。用好问责利器，失责必问，问责必严，推动责任落实。持续深化巡视整改，对标对位落实整改要求。深入贯彻习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要指示精神，锲而不舍抓好作风建设，深入督促检查，加强对违反作风建设相关规定的执纪问责。继续开展“校园廉洁文化周”活动，营造风清气正的廉洁文化氛围。加大执纪审查力度，严肃查处违纪违规问题，深化运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小，加大谈话函询力度，使红脸出汗成为常态。学校纪检监察部门切实履行专责机关职责，专司监督执纪问责，以“打铁必须自身硬”为要求，打造忠诚干净担当的纪检监察队伍。

7. 大力营造干事创业积极氛围。结合纪念改革开放 40 周年，大力开展理想信念教育，弘扬社会主义核心价值观，在全校唱响社会主义好、改革开放好的主旋律。以学校第三次党代会召开和纪念学校兴办本科教育 60 周年、硕士教育 40 周年、博士教育 20 周年为契机，着力宣传 76 年来特别是近五年来学校办学成就；围绕学校世界一流学科和江苏高水平大学建设，及时跟踪建设进展、宣传报道阶段性成果，营造凝心聚力、奋发有为的校园舆论环境。落实《南京邮电大学法治宣传教育第七个五年规划（2016-2020 年）》和普法责任制，开展好年度普法工作。进一步加强对外宣传报道，力争在校外媒体全年刊（播）发新闻 300 余篇。

8. 切实加强校园文化建设。认真落实《南京邮电大学“十三五”校园文化建设规划》，开展好年度校园文化建设工作。大力弘扬中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化，组织好“高雅艺术进校园”、“戏曲进校园”、“非遗进校园”等活动。持续推进“一院一品”校园文化建设，按照学校校园文化建设优秀成果评比办法，做好优秀成果评比展示工作。加强网络文化内容建设，着力打造一批网络名站名栏。努力挖掘、大力宣传南邮优秀师生、杰出校友的先进事迹，讲好南邮故事。进一步修改校歌歌词，落实好谱曲、传唱推广等工作，推动校歌深入人心。

9. 积极创建平安校园提升综合治理水平。针对师生关注的热点问题，及时梳理不稳定因素，抓好信息上报和研判工作。落实校园治安综合治理和消防安全工作责任制，开展年度考评工作，重点做好创建“江苏省平安校园建设示范高校”迎评验收。加强消防知识宣传，强化校园治安群防群治，组建校园治安防控网络，及时消除安全隐患，降低可防性案件的发案率。创新安全教育形式，组织开展“第五届学生安全教育月”、“新生安全教育月”和“119 消防宣传月”等活动。开展校园交通安全文明建设活动，进一步加强机动车和非机动车管理。

10. 做好群团工作凝聚各方力量。举办第 6 期社会主义学院培训班，组织统战对象参加省、市、区开展的各项主题实践活动，进一步加强各党派团体的活力。深入实施“青年马克思主义者培养工程”，建立以量化科学考评体系为主要手段的基层团组织督导考核制度。发挥教代会、工代会民主管理作用，拓展丰富工会活动，开展“三育人”先进评比。加强离退休教职工思想政治建设，有效推动二级关工委作用发挥。

11. 加快提升学科建设水平。优化学科布局，加强学位点建设，完成各学位点带头人、团队、导师的遴选和组建；根据国家第四轮学科评估结果，分析现有学位点建设的优势与不足，有针对性加强学科建设，完成国家合格评估的整改和材料上报工作。做好重点学科建设工作，完成省优势学科建设工程二期项目验收，做好省第三轮优势学科申报。建立学科评估体系，健全学科进退机制。大力推进文科学科与信息学科的交叉融合，建设信息文科学科群。

12. 努力打造高水平师资队伍。积极引进顶级大师团队，助力一流学科和高水平大学建设；注重“千人计划”、“万人计划”、“杰青”、“长江学者”、“江苏特聘教授”等重要人才项目的培育和申报；贯彻落实江苏省《关于聚力创新深化改革打造具有国际竞争力人才发展环境的意见》（“人才 26 条”），完善“以学校为主导，以学院为主体”的人才工作机制，出台《南京邮电大学高层次人才专项津贴实施办法》、修订《南京邮电大学高层次人才引进及管理暂行办法》，加强过程管理和考核力度，不断提升高层次人才服务和跟踪管理的精细化、科学化水平；完善推进“1311”人才计划，完成第七批“1311”人才的申报和遴选工作；继续加大高水平师资补充，加强世界 200 强高校博士引进力度；努力拓展青年教师的国际视野，不断提高具有海外研修经历的教师比例；优化青年教师成长环境，提高青年教师实践能力和科技创新水平。举办第二届海外青年学者论坛。

13. 全面提高人才培养质量。深入实施一流本科计划：进一步加强国省校三级质量工程建设，充分发挥各级质量工程项目的引领、示范和辐射作用；推进“省高校品牌专业建设工程”，进一步完善建设方案、加强建设力度；积极开展翻转课堂教学改革和国省校三级精品

在线开放课程建设；完善拔尖创新人才的选拔培养机制；建立以生为本的质量保障责任框架；充分发挥创新创业教育学院作用，优化创新创业人才培养体系；强化工程素质教育，注重加强工程训练中心实训育人功能。进一步加强体育工作，提升学生体质健康标准，积极组织学生参加省十九届运动会。深化研究生培养机制改革：启动新一轮研究生培养方案修订，深入推进研究生核心课程和教学实验室建设；完善学位论文质量监控体系；充分发挥产业教授的桥梁纽带作用，形成企业参与课程体系、校企协同培养专业学位研究生的有效机制。优化继续教育结构，打造多层次继续教育品牌。积极支持通达学院发展。

注重招生宣传工作，要积极应对高考改革，不断创新工作方法，提高招生宣传针对性和有效性，优化生源布局和结构，大力提升本科生、研究生生源质量。妥善完成综合评价录取选拔和其他特殊类型招生录取工作，推进考试招生制度改革。全年实现：学生竞赛获国家（国际）级奖励 300 项；2018 届学生英语四、六级累计通过率分别达到 92%、52%。

14. 显著增强科技创新能力。加快国、省两级工程研究中心、重点实验室、协同创新中心建设，持续推进省部级及以上重点平台（基地）内涵建设；完成省部级及以上科研平台、校级科研机构的梳理工作；提升各级协同创新中心建设成效；挂牌成立人工智能与大数据研究院、卫星通信研究所和量子技术研究所；实施“协同创新团队培育计划”，提升承担国家重大项目和产出重大标志性成果的能力；持续实施特色化校地合作战略，推动校地研究院内涵式可持续发展，提升各类校地合作平台建设成效；继续加强各类科技产业平台、创业实习基地内涵建设和效用提升，注重发挥对学校总体科技创新、实践育人

的促进带动作用；加强决策咨询研究基地建设，打造具有地方和高校特色的新型智库；实施学术精品出版计划；注重学术期刊质量建设，提高学术成果展示水平。关注科研经费新增长点，确保科研总经费的持续增长。

15. 有力提升国际化办学水平。巩固扩展我校中外合作办学建设，努力实现国际化办学新突破；继续拓展与世界名校的长短期交流项目，争取在名校国别与项目涵盖领域方面获得突破，提高学生出国（境）学习的数量和比例；积极鼓励教师国（境）外学术研修、访学交流，扩大外籍教师规模；承办好各类高层次国际学术会议；积极邀请国（境）外知名专家学者来校讲学，广泛开展学术交流；构建研究生国际化培养平台，支持与国（境）外高水平大学合作开展“双学位”、“联合学位”项目，积极组织研究生参加“国家建设高水平大学公派研究生”项目，显著提高具有国际学术交流经历的研究生比例；适度扩大留学生教育规模，逐步提高培养质量与效益。

16. 着力优化办学条件。完善本硕贯通公共实验教学平台体系，为提高研究生实践创新能力提供支撑；推进图书馆数据文献资源建设，构建较为完善的学术资源与服务体系；继续丰富阅读推广活动，建设书香校园；提高档案管理和服务水平，持续做好档案开发利用，启动星级档案馆建设；积极加强艺术馆建设，创建李味青艺术馆网站；启动仙林校区综合体育馆前期准备工作；完成材料科学与工程学院学科楼整体改造和特种光纤拉丝塔楼建设工程；完成三牌楼校区足球场草坪和仙林校区南区网球场改造建设；进一步改善师生就餐环境，出台食堂外包经营点考核制度，建立质量监督机制；完成江苏省人事考试共建基地维修改造工程验收、锁金村校区电力增容工作；加快推进江

宁校区规划建设。

17. 切实提高校园信息化水平。分步推进校、院两级实验室信息化管理平台建设，完善设备资产信息管理系统；完成校园基础网络升级扩容专项一期和统一数据综合服务平台建设；启动人事系统二期建设，不断提高人事管理信息化水平；继续完善财务网上预约报账系统，优化财务网上审批流程，不断提高财务信息化服务能力；加强采购招标工作信息化建设，进一步提高采购工作效率；优化信息服务平台，积极推动“学生网上服务平台”建设；完成三牌楼校区学生宿舍门禁系统建设。

18. 有效加强财务审计和资产管理。有效加强财务管理，按照“量入为出、收支平衡”的原则，强化预算执行的刚性，严格按照收支预算规范执行，提高资金使用效益；修订《南京邮电大学采购招标管理办法》，进一步改进采购方式，规范操作程序，提高采购效率；继续做好各类审计工作，切实加强风险防控，维护资金资产安全，提高资金使用效益；推进公用房管理办法的实施；完善公共资产管理机制，制（修）订《南京邮电大学国有资产管理办法》《南京邮电大学办公设备管理办法》《南京邮电大学周转房管理办法》；做好2018年到期经营性房产的招租及合同签订工作；加强对投资企业的管理监督，保证国有资本的保值增值。

19. 广泛开拓资源助力学校发展。积极配合做好江苏省人事考试基地和江苏省职业技能鉴定基地共建相关工作；确保顺利筹办南京邮电大学校友会和教育发展基金会换届工作；充分发挥校友会、校董会、教育发展基金会对学校发展的重要推动作用，积极拓展渠道，广泛汇集办学资源；修订《南京邮电大学募集资金奖励暂行办法》。

## 第二部分 2018 年度部门预算表

### 收支预算总表

部门：南京邮电大学

单位：万元

收入		支出			
项目名称	金额	功能分类		支出用途	
		功能科目名称	金额	项目名称	金额
一、财政拨款	53,832.13	一、一般公共服务支出		一、基本支出	73,931.78
1. 一般公共预算	53,832.13	二、外交支出		二、项目支出	21,091.60
2. 政府性基金预算		三、国防支出		三、单位预留机动经费	
二、财政专户管理资金	21,814.26	四、公共安全支出			
三、其他资金	19,376.99	五、教育支出	76,774.00		
		六、科学技术支出			
		七、文化体育与传媒支出			
		八、社会保障和就业支出	7,711.12		
		九、医疗卫生与计划生育支出			
		十、节能环保支出			
		十一、城乡社区支出			
		十二、农林水支出			
		十三、交通运输支出			
		十四、资源勘探信息等支出			
		十五、商业服务业等支出			
		十六、金融支出			
		十七、国土海洋气象等支出			
		十八、住房保障支出	10,538.26		
		十九、粮油物资储备支出			
		二十、其他支出			
<b>当年收入小计</b>	95,023.38	<b>当年支出小计</b>			95,023.38
上年结转资金		结转下年资金			
<b>收入合计</b>	95,023.38	<b>支出合计</b>			95,023.38

## 收入预算总表

部门：南京邮电大学

单位：万元

项目名称	金额	
<b>收入总计</b>	95,023.38	
一般公共预算资金	小计	53,832.13
	公共财政拨款(补助)资金	53,832.13
	专项收入	
政府性基金	小计	
财政专户管理资金	小计	21,814.26
	专户管理教育收费	21,814.26
	其他非税收入	
其他资金	小计	19,376.99
	事业收入	15,130.00
	经营收入	
	其他收入	4,246.99
	债务资金(银行贷款)	
上年结转和结余资金	小计	
	其中：动用上年结转和结余资金	

## 支出预算总表

部门：南京邮电大学

单位：万元

合计	基本支出	项目支出	单位预留机动经费	结转下年资金
95,023.38	73,931.78	21,091.60		

## 财政拨款收支预算总表

部门：南京邮电大学

单位：万元

收入		支出	
项目名称	金额	支出用途	
		项目名称	金额
一、一般公共预算	53,832.13	一、基本支出	43,966.13
二、政府性基金预算		二、项目支出	9,866.00
		三、单位预留机动经费	
<b>收入合计</b>	53,832.13	<b>支出合计</b>	53,832.13

## 财政拨款支出预算表

部门：南京邮电大学

单位：万元

功能科目代码	功能科目名称	金额
	合计	53,832.13
205	教育支出	43,643.93
20502	普通教育	43,643.93
2050205	高等教育	43,643.93
208	社会保障和就业支出	7,711.12
20805	行政事业单位离退休	7,711.12
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	5,507.94
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	2,203.18
221	住房保障支出	2,477.08
22102	住房改革支出	2,477.08
2210202	提租补贴	2,477.08

## 财政拨款基本支出预算表

部门：南京邮电大学

单位：万元

科目编码	科目名称	金额
	合计	43,966.13
301	工资福利支出	38,004.47
30101	基本工资	9,225.23
30102	津贴补贴	1,287.28
30107	绩效工资	16,314.48
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	5,507.94
30109	职业年金缴费	2,203.18
30112	其他社会保障缴费	166.36
30114	医疗费	800.00
30199	其他工资福利支出	2,500.00
302	商品和服务支出	2,668.64
30201	办公费	655.74
30213	维修（护）费	200.00
30215	会议费	20.00
30216	培训费	120.00
30218	专用材料费	500.00
30299	其他商品和服务支出	1,172.90
303	对个人和家庭的补助	3,293.02
30301	离休费	844.13
30302	退休费	2,371.44
30307	医疗费补助	77.45

## 一般公共预算支出预算表

部门：南京邮电大学

单位：万元

功能科目代码	功能科目名称	金额
	合计	53,832.13
205	教育支出	43,643.93
20502	普通教育	43,643.93
2050205	高等教育	43,643.93
208	社会保障和就业支出	7,711.12
20805	行政事业单位离退休	7,711.12
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	5,507.94
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	2,203.18
221	住房保障支出	2,477.08
22102	住房改革支出	2,477.08
2210202	提租补贴	2,477.08

## 一般公共预算基本支出预算表

部门：南京邮电大学

单位：万元

科目编码	科目名称	金额
	合计	43,966.13
301	工资福利支出	38,004.47
30101	基本工资	9,225.23
30102	津贴补贴	1,287.28
30107	绩效工资	16,314.48
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	5,507.94
30109	职业年金缴费	2,203.18
30112	其他社会保障缴费	166.36
30114	医疗费	800.00

30199	其他工资福利支出	2,500.00
302	商品和服务支出	2,668.64
30201	办公费	655.74
30213	维修(护)费	200.00
30215	会议费	20.00
30216	培训费	120.00
30218	专用材料费	500.00
30299	其他商品和服务支出	1,172.90
303	对个人和家庭的补助	3,293.02
30301	离休费	844.13
30302	退休费	2,371.44
30307	医疗费补助	77.45

### “三公”经费、会议费、培训费支出预算表

部门：南京邮电大学

单位：万元

合计	“三公”经费					会议费	培训费	
	小计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行维护费					公务接待费
			小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
140.00						20.00	120.00	

### 财政拨款政府性基金支出预算表

部门：南京邮电大学

单位：万元

功能科目代码	功能科目名称	金额
	合计	

## 一般公共预算机关运行经费支出预算表

部门：南京邮电大学

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
	合计	

## 2018 年政府采购预算表

部门：南京邮电大学

单位：万元

采购品目 大类	专项名称	经济科目	采购物品名称	采购组织形式	总计
合计					400.00
一、货物 A					400.00
	办公设备购置	办公设备购置			100.00
			台式计算机（20 万以下）	分散自行组织	50.00
			便携式计算机（20 万以下）	分散自行组织	30.00
			家具用具	分散自行组织	20.00
	实验室实验平台 建设专项	专用设备购置			200.00
			仪器仪表	分散自行组织	149.00
			其他专用设备	分散自行组织	50.00
			家具用具	分散自行组织	1.00
	校园信息化建设	信息网络及软件购 置更新			100.00
			其他专用设备	分散自行组织	100.00

### 第三部分 2018 年度部门预算情况说明

#### 一、收支预算总体情况说明

根据苏教财〔2018〕1号省教育厅关于2018年部门预算的批复，南京邮电大学2018年度收入支出预算总计95023.38万元，与上年相比收增加477.6万元，增长0.51%。主要原因有：（1）财政拨款生均标准的提高增加收入预算；（2）退休人员基本退休费纳入社保，减少收入预算。两者相抵收入支出预算总额净增加。其中：

（一）收入预算总计95023.38万元。包括：

1. 财政拨款收入预算总计53832.13万元。

一般公共预算收入预算53832.13万元，与上年相比增加4058.22万元，增长8.15%。主要原因有：（1）财政生均拨款标准的提高增加收入预算；（2）退休人员基本退休费纳入社保，减少收入预算；（3）2018年国有资产处置收益3455.74万元纳入一般公共预算。三者相抵一般公共预算收入预算增加4058.22万元。

政府性基金收入预算：2018年无政府性基金收入预算。

2. 财政专户管理资金收入预算总计21814.26万元。与上年相比减少2787.61万元，减少11.33%。主要原因有：（1）2017年有以前年度股票处置收益3555.31万元纳入了财政专户管理资金收入预算；

（2）学费等非税收入预算有所增加。两者相抵财政专户管理资金收入预算减少2787.61万元。

3. 其他资金收入预算总计19376.99万元。与上年相比减少793.01万元，减少3.93%。主要原因是事业收入预算数的减少。

（二）支出预算总计95023.38万元。包括：

1. 教育支出76774万元，主要用于高等教育支出。与上年相比

减少 8986.56 万元，减少 10.48%。主要原因是从 2018 年退休人员基本退休费支出纳入社保，学校支出预算数相应减少。

2. 社会保障和就业支出 7711.12 万元，主要用于机关事业单位基本养老保险缴费和职业年金缴费。与上年相比增加 7711.12 万元。主要原因是从 2018 年开始机关事业单位基本养老保险缴费和职业年金缴费纳入省级部门支出预算，学校支出预算相应增加。

3. 住房保障支出 10538.26 万元，主要用于缴纳公积金和发放逐月住房补贴。与上年相比增加 1753.04 万元，增加 19.95%，主要原因是 2017 年学校按上级文件要求调整了在职和离退休人员住房补贴比例，2018 年支出预算数相应增加。

此外，基本支出预算数为 73931.78 万元。与上年相比增加 575.6 万元，增长 0.78%。项目支出预算数为 21091.6 万元。与上年相比减少 98 万元，减少 0.46%。

## 二、收入预算情况说明

南京邮电大学本年收入预算合计 95023.38 万元，其中：

一般公共预算收入 53832.12 万元，占 56.65%；

财政专户管理资金 21814.26 万元，占 22.96 %；

其他资金 19376.99 万元，占 20.39%；

## 三、支出预算情况说明

南京邮电大学本年支出预算合计 95023.38 万元，其中：

基本支出 73931.78 万元，占 77.8%；

项目支出 21091.60 万元，占 22.2%；

#### 四、财政拨款收支预算总体情况说明

南京邮电大学 2018 年度财政拨款收支总预算 53832.13 万元，与上年相比增加 4058.22 万元，增长 8.15%。主要原因有：（1）财政生均拨款标准的提高增加收入预算；（2）退休人员基本退休费纳入社保，减少收入预算；（3）2018 年国有资产处置收益 3455.74 万元纳入一般公共预算。三者相抵一般公共预算收入预算增加 4058.22 万元。

#### 五、财政拨款支出预算情况说明

南京邮电大学 2018 年财政拨款支出预算 53832.13 万元，占本年支出合计的 56.65%。与上年相比增加 4058.22 万元，增长 8.15%。主要原因有：（1）2018 年财政拨款安排机关事业单位基本养老保险缴费和职业年金缴费预算支出增加；（2）2018 年退休人员基本退休费纳入社保学校预算支出相应减少。两者相抵财政拨款支出预算增加。其中：

（一）教育支出类：高等教育支出 43643.93 万元，与上年相比减少 4213.97 万元，减少 8.81%。主要原因是从 2018 年开始退休人员基本退休费支出纳入社保，财政拨款安排的人员支出预算相应减少。

（二）社会保障和就业支出类：机关事业单位基本养老保险缴费和职业年金缴费支出 7711.12 万元，与上年相比增加 7711.12 万元，主要原因是从 2018 年开始机关事业单位基本养老保险缴费和职业年金缴费纳入财政拨款支出预算。

（三）住房保障支出类：住房提租补贴支出 2477.08 万元，与上年相比增加 561.07 万元，增长 29.28%，主要原因是 2017 年学校按上级文件要求调整了在职和离退休人员住房补贴比例，2018 年支出预算数相应增加，财政拨款安排的预算支出数也相应增加。

## 六、财政拨款基本支出预算情况说明

南京邮电大学 2018 年度财政拨款基本支出预算 43966.13 万元，其中：

（一）人员经费 41297.49 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、医疗费补助。

（二）公用经费 2668.64 万元。主要包括：办公费、维修（护）费、会议费、培训费、专用材料费、其他商品和服务支出。

## 七、一般公共预算支出预算情况说明

南京邮电大学 2018 年一般公共预算财政拨款支出预算 53832.13 万元，占本年支出合计的 56.65%。与上年相比增加 4058.22 万元，增长 8.15%。主要原因有：（1）2018 年财政拨款安排机关事业单位基本养老保险缴费和职业年金缴费预算支出增加；（2）2018 年退休人员基本退休费纳入社保学校预算支出相应减少。两者相抵财政拨款支出预算增加。

## 八、一般公共预算基本支出预算情况说明

南京邮电大学 2018 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 43966.13 万元，其中：

（一）人员经费 41297.49 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、医

疗费补助。

（二）公用经费 2668.64 万元。主要包括：办公费、维修（护）费、会议费、培训费、专用材料费、其他商品和服务支出。

#### 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

南京邮电大学 2018 年度一般公共预算拨款中未安排“三公”经费预算支出；安排会议费预算支出 20 万元，与上年度预算持平；安排培训费预算支出 120 万元，与上年度预算持平。

#### 十、政府性基金预算支出预算情况说明

南京邮电大学 2018 年度未安排政府性基金支出预算。

#### 十一、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

南京邮电大学 2018 年度未安排机关运行经费支出预算。

#### 十二、政府采购支出预算情况说明

2018 年度政府采购支出预算总额 400 万元，为货物采购支出预算。

#### 十三、其他重要事项说明

无其他重要事项说明。

#### 第四部分 名词解释

一、财政拨款：指一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。

二、一般公共预算：包括公共财政拨款（补助）资金、专项收入。

三、财政专户管理资金：包括专户管理行政事业性收费（主要是教育收费）、其他非税收入。

四、其他资金：包括事业收入、经营收入、其他收入等。

五、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

六、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

七、单位预留机动经费：指预算单位年初预留用于年度执行中增人、增资等不可预见支出的经费。

八、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用。